

DELIBERA DEL DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F. N° 182 DEL 03/03/2022

Deliberazione adottata dal Direttore Sanitario Aziendale f.f., dott. Salvatore Maria Costarella, nella qualità di rappresentante legale pro tempore, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e della nota della struttura Commissariale per il Piano di Rientro prot. n. 534868 del 10.12.2021.

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per n.3 (tre) Dirigenti Medici a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Cardiologia UTIC – DCA 114/220.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Dirigente
U.O.S. G.G. R. U. e Concorsi
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Visto

Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE
(Ing. Carmelo Giuseppe Fera)

Favorevole

PARERE

Favorevole

Direttore Amministrativo Az.Le F.F.

(Dott. Francesco Araniti)

Direttore Sanitario Az.Le F.F.

(Dr. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Richiamata:

- La nota del Direttore Sanitario Aziendale prot. n. 5215 del 04/02/2021, avente per oggetto: *"Assunzioni personale a vario titolo"*;
- La nota del Commissario Straordinario prot. n. 8666 del 25/02/2021 avente per oggetto: *"Assunzione di personale"*;

Richiamato:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute" convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e,ss.mm.ii.;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e Sanitaria del S.S.N.;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- Il Dècreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 - del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto: <<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale;
- Il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60;
- Il DCA 114 del 02/09/2020 dall'oggetto: "Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli - Deliberazione n.90 del 10/03/2020 avente per oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva deliberazione n.219 del 05/05/2020 avente per oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni conseguenziali" Determinazioni";

Richiamata:

- La delibera del Direttore Generale n. 413 del 04/05/2016 dall'oggetto: "Approvazione Dotazione Organica dell'Azienda Ospedaliera Bianchi - Melacrino - Morelli";
- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: "Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014";
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: "Rideterminazione posti letto";
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: "Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica";
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11";
- Legge 27 dicembre 2019, n. 160 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

- La delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: *"Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto: *<<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09/09/2020 dall'oggetto: *"Presa atto DCA n. 114 del 02/09/2020"*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 63 del 21/01/2021 dall'oggetto: *<<Piano della Performance 2021/2023>>*;
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023.

Dato atto:

- Che con delibera del Direttore Generale n.445 del 06/08/2018, si è dato corso al concorso pubblico per titoli ed esami per tre dirigenti medici a tempo indeterminato, disciplina cardiologia presso l'U.O.C. di Cardiologia UTIC;
- Che con determina del Direttore GSRUF n.1183 del 29/11/2021, si è preso atto dei verbali, e relativa graduatoria di merito, rassegnati dalla commissione preposta per il concorso di cui alla delibera n.445/18 dichiarando i vincitori da n.1 (uno) al n.3 (tre) e, di conseguenza, sono risultati idonei i candidati dal n.4 (quattro) al n.9 (nove);
- Che in ossequio alla predetta graduatoria di merito sono stati conferiti gli incarichi a tempo indeterminato ad altrettanti candidati vincitori e, sulla scorta della rinuncia di questi ai candidati idonei posizionati fino al nono posto;
- Che in ossequio ai conferimenti incarichi, di cui sopra, la graduatoria di merito di cui alla determina n.1183/21 si è estinta;

Considerato:

- Che, nelle more dell'iter concorsuale di cui alla delibera n.445/18, sono stati posti in quiescenza tre dirigenti medici non previsti nella istruttoria di cui alla delibera n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: *"Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022"* autori rizzata con DCA 114/2020, per cui la spesa del predetto personale turnista non costituisce nuovo costo:
 - Che con la determina n. 545 del 05/06/2020 avente per oggetto: "Dipendente Dott. Majolo Giuseppe nato il 10/01/1957 – Dimissioni";
 - Che con la determina n. 758 del 14/07/2021 avente per oggetto: "Dipendente Dott. Aguglia Demetrio Oreste nato il 05/12/1957 – Dimissioni";
 - Che con determina n.1091 del 09/11/2021 si è risolto il rapporto di lavoro con la dott.ssa Claudia Postorino;
- Che il DCA n.114/2020 ha disposto l'autorizzazione all'assunzione anche del turnover del personale essendo la spesa storicizzata;

Considerato, altresì:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale l'Azienda si troverebbe nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizi dei servizi erogati;

- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della U.O.C. di Cardiologia UTIC, essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Ritenuto:

- Che, in conseguenza del mancato turnover e della estinzione della graduatoria di merito di cui alla determina n.1183/21, si rende necessario indire concorso pubblico a tempo indeterminato per tre dirigenti medici, disciplina cardiologia, per la U.O.C. di Cardiologia UTIC;

Precisato:

- Che ai predetti dirigenti medici saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;
- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà nei costi del personale del ruolo sanitario della dirigenza medica a tempo determinato del bilancio economico preventivo 2022 che prevede la relativa copertura;

Propone al Commissario Straordinario l'adozione della conseguente deliberazione attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16.01.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale f.f. al Dott. Francesco Araniti;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15.07.2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale f.f. al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale ff. e del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) Procedere:

- Al reclutamento di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico a tempo indeterminato – Specialista in Cardiologia – presso l'U.O.C. di Cardiologia UTIC di questo Grande Ospedale Metropolitano, mediante pubblico concorso;

2) Approvare:

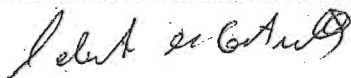
- Il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 (tre) posti di Dirigente Medico – Area Medica e delle Specialità Mediche – Disciplina: Cardiologia – da assegnare alla U.O.C. di Cardiologia UTIC del Grande Ospedale Metropolitano;

3) Precisare:

- Che si proseguirà, a conclusione della procedura concorsuale, con esito positivo, all'assunzione a tempo indeterminato dei dirigenti medici di che trattasi;
- Che con i predetti verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- Che ai predetti dirigenti saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e gli stessi saranno sottoposti alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato;

- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza sanitaria del ruolo sanitario a tempo indeterminato del bilancio economico preventivo 2022 che prevede la relativa copertura autorizzata dal DCA n. 114/2020;
- 4) **Demandare** per gli adempimenti scaturenti dal presente atto all'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;
- 5) **Revocare**, ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;
- 6) **Trasmettere** il presente provvedimento alla struttura commissariale.

Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.
Nella Qualità Di Legale Rappresentante p.t.
Dr. Salvatore Maria Costarella



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 43 del 04 MAR. 2022 vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 04 MAR. 2022

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Arantì)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____/____/____